

แผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2563

เป้าประสงค์หลัก (Ultimate Goal)

“ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพมีความยั่งยืน”



อัตลักษณ์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

“มีน้ำใจ รับผิดชอบ เสียสละ”

แผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ 2563

ทิศทางการวางแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) จังหวัดชัยภูมิ

Phase 1 (2560-2564): ปฏิรูประบบโดยมุ่งการทำงานกับเครือข่าย

Phase 2 (2565-2569): มุ่งสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย

Phase 3 (2570-2574): มุ่งสู่การพัฒนาระบบสุขภาพที่ยั่งยืนและขับเคลื่อนโดยประชาชน

Phase 4 (2575-2579): คนชัยภูมิสุขภาพดี มีอายุคาดเฉลี่ย (LE: Life Expected) 85 ปี

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรหลักในการจัดบริการด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและชุมชนในการดูแลสุขภาพตนเอง โดยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน”

พันธกิจ (Mission)

- 1) พัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพให้มีคุณภาพ
- 2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและชุมชนในการดูแลสุขภาพตนเอง
- 3) เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการสร้างสุขภาพของประชาชน
- 4) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นการพัฒนาที่ 1

การพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภคและอนามัยสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

- 1) ชุมชน มีระบบการจัดการสุขภาพที่เข้มแข็ง ประชาชนมีวัฒนธรรมสุขภาพที่ยั่งยืนภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี
- 2) ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี อัตราป่วย อัตราตาย จากโรคที่สำคัญที่เป็นปัญหาและป้องกันได้ในทุกกลุ่มวัย ลดลงอย่างต่อเนื่อง
- 3) ลดผลกระทบเหตุและปัจจัยเสี่ยงด้านการผลิตสุขภาพและสิ่งแวดล้อม



กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการสุขภาพเชิงพื้นที่ภายใต้ระบบสุขภาพอำเภอ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการจัดการโรคและภัยสุขภาพ และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ โดยผสมผสานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและประชาชน

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีของ

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

เป้าประสงค์

- 1) ระบบบริการสุขภาพในทุกระดับบริการมีมาตรฐาน มีความปลอดภัยและมีความเป็นเลิศ
- 2) การจัดบริการสุขภาพในทุกระดับบริการมีความเสมอภาค เท่าเทียมและเป็นธรรม ประชาชนเข้าถึงสะดวก และเป็นที่ยึดมั่นวางใจของผู้ใช้บริการ



- กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
- กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาระดับศักยภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพทุกระดับที่มีความปลอดภัย
- กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในเครือข่ายบริการสุขภาพร่วมกัน อย่างเสมอภาคเท่าเทียม เป็นธรรม
- กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดบริการด้านสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 การบริหารและพัฒนาคุณภาพทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีคุณภาพ มีความเชี่ยวชาญ และเพียงพอตามเกณฑ์มาตรฐาน
2. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขและความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่
3. เครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีประสิทธิภาพในการทำงานเชิงพื้นที่และมีสมรรถนะ เป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของประชาชน



กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสูง

กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน รองรับระบบบริการสุขภาพและความจำเป็นของจังหวัด

กลยุทธ์ที่ 3. พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสาธารณสุขและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้มี สุขภาพ มีความมุ่งมั่น และมีความภาคภูมิใจ ในการปฏิบัติภารกิจด้านสุขภาพเพื่อประชาชน

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- 1) หน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ มีการบริหารที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรคุณภาพ
- 2) หน่วยงานสาธารณสุขมีการบริหารการเงินการคลังและทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ
- 3) ระบบคลังข้อมูลสารสนเทศมีคุณภาพและพัฒนาสู่สังคมดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพได้นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางาน



- กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพของกลไกการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาด้านการเงินการคลังและการบริหารทรัพยากรของหน่วยบริการ
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพและพัฒนาสู่สังคมดิจิทัล
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ

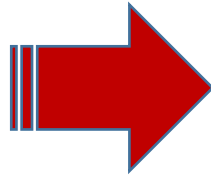


สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
Chaiyaphum Provincial Health Office

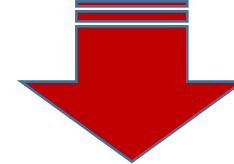
ระบบการนิเทศ กำกับ และประเมินผล ปีงบประมาณ 2563

ระบบการนิเทศ กำกับ และประเมินผล ปีงบประมาณ 2563

1.การนิเทศงาน



- 1) นิเทศงานปกติ ปีละ 1 ครั้ง
(ธันวาคม 62 - มกราคม 63)
- 2) นิเทศงานเฉพาะกิจ ตามสภาพ
ปัญหาพื้นที่



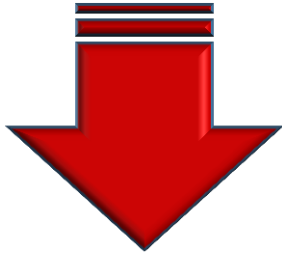
แบ่งเป็นโซน 2 โซน

- 1) เพื่อสนับสนุนการนิเทศ กำกับ
- 2) เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ

รูปแบบการนิเทศ ติดตาม

- 1) นำเสนอกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระดับ CUP
- 2) นำเสนอตัวชี้วัดทั้งหมดของ CUP
- 3) นำเสนอการจัดทำแผนระดับอำเภอที่สอดคล้องกับนโยบาย
- 4) ร่วมรับรู้ เรียนรู้ และแก้ปัญหาพื้นที่

2.แนวทางการประเมินผลงาน



ประเมินผลจาก

- 1) ระบบรายงานHDC
- 2) การประเมินตัวชี้วัดสำคัญ
ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ
(KPI Ranking ,KPI PA)
- 3) ติดตามผลงานในการประชุม กวป.



- 1) ประเมินผลงาน ปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 (ตุลาคม 62-มีนาคม 63)
ครั้งที่ 2 (ตุลาคม 62-มิถุนายน 63)
- 2) ผลการประเมิน(ตัดเกรด)
- 3) แบ่งอำเภอประเมินผลงานเป็นโซน
(1.โซนเหนือ ,2.โซนใต้)
- 4) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้พื้นที่
พัฒนางานในส่วนที่ขาดได้
หรือแนวทางการแก้ไข

ประเมินผลงานปีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 :

- ☐ ประเมินเฉพาะเชิงปริมาณ
- ☐ ดูข้อมูลผ่านระบบ HDC และ อื่นๆ (ตามที่ KPI กำหนด)
- ☐ ประเมิน ทั้ง รพช. ,สสอ. ,รพ.สต.

**** ใช้ผลงาน 6 เดือน : 1 ตุลาคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2563 ****

ประเมินผลงานปีละ 2 ครั้ง (ต่อ)

ครั้งที่ 2 :

- ☐ ประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ
- ☐ จังหวัดจัดทีมประเมินออกประเมินพื้นที่ : แบ่งเป็น 2 ทีม
(ทีมโซนเหนือ 8 อำเภอ , ทีมโซนใต้ 8 อำเภอ)
 - เข้า ประเมินผล รพ. และ สสอ.
 - บ่าย ประเมินผล รพ.สต. โดยการจับสลาก จำนวน 1 แห่ง

**** ใช้ผลงาน 9 เดือน : 1 ตค. 62- 30 มิ.ย. 63 ****

ผลการประเมิน

1. วิธีคิดคะแนน

- รพ.สต. คิดค่าคะแนนให้ 100 %
- สสอ. คิดค่าคะแนน
(สสอ.80 % / รพ.สต.20%)
- รพช. คิดค่าคะแนน
(รพช.80 % / สสอ. + รพ.สต.20%)

2. ผลการประเมิน

- **ก่อนการตัดเกรด** เปิดโอกาสให้อำเภอตตรวจสอบคะแนนได้ 1 สัปดาห์
- **หลังจากนั้น** จังหวัดจะนำคะแนนมาจัดระดับ และรายงานผลต่อ นพ.สสจ.

การประเมินผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563

นำมาใช้ประโยชน์

1. ในการพิจารณาความดีความชอบผู้บริหาร (รพช. / สสอ.)
2. ในการคัดเลือกผู้บริหารและเลื่อนระดับผู้บริหาร
3. ในการสนับสนุนเงินเดือนส่วนเพิ่ม
4. ในการจัดสรรโบนัส, เงิน PP, อื่นๆ



การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ปีงบประมาณ 2563

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข



แผนงานการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ

โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

Target / KPI No.	เป้าหมาย : มีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม KPI: ร้อยละ 70 ของอำเภอมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ที่มีคุณภาพ			
Strategy มาตรการ	Strategy 1 สร้างกลไกขับเคลื่อนที่เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิ กับชุมชนและท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพ	Strategy 2 พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภออย่างมีส่วนร่วม	Strategy 3 เสริมสร้างศักยภาพ พชอ. อย่างมั่นคงและยั่งยืน	
Key Activity กิจกรรมหลัก	1. ทบทวนคำสั่ง 2. ประชุมวิเคราะห์ ทบทวน ระบุประเด็นปัญหา 3. ประเมินตนเองตามกระบวนการ UCCARE+DHS-A	1.จัดทำแผนกำหนดบทบาท สร้างการมีส่วนร่วม ทุกภาคี 2.บูรณาการทรัพยากรเพื่อขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหา ประเด็น 3.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน ตามประเด็น	1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเสริมพลัง 2.สนับสนุนช่วยเหลือซึ่งกันและกันภายในอำเภอ 3.การถ่ายทอดความรู้ นวัตกรรม	
Small Success	<u>Small success ไตรมาส 1</u> -มีการประชุม ทบทวนคัดเลือกประเด็น -มีการประเมินตนเอง UCCARE+DHS-A และวางแผนการพัฒนา	<u>Small success ไตรมาส 2</u> -มีคณะทำงานวางแผนแนวทางในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามที่พื้นที่กำหนด -มีการบริหารจัดการ ทรัพยากรของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนประเด็นฯ	<u>Small success ไตรมาส 3</u> มีการเยี่ยมเสริมพลังและประเมินผลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<u>Small success ไตรมาส 4</u> มีอำเภอมีการดำเนินการและผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ ร้อยละ 70

แนวทางการดำเนินงาน พชอ.จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ 2563



คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดชัยภูมิ

คณะอนุกรรมการฯ 3 ด้าน

ความมั่นคง

เศรษฐกิจ



สังคม



คณะทำงานสนับสนุนงาน พชอ.

- เสนอแนวทาง/ประเด็นในการพัฒนาระดับจังหวัด
- ติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน พชอ.
- ประสานงานบูรณาการทุกภาคส่วน สนับสนุน พชอ.
- เยี่ยมเสริมพลัง พชอ.



คณะกรรมการขับเคลื่อนงานพชอ. สสจ.ชัย

คณะกรรมการอำนวยการ และสนับสนุน

- วางแผน กำหนดนโยบายการพัฒนา พชอ. ระดับจังหวัด
- ประสานงาน สนับสนุนทีม เลขา พชอ.
- กำหนด ข้อตกลงร่วมกัน (ระดับความสำเร็จ)
- ให้ข้อเสนอแนะในการทำงาน
- คำนวณวัดกรรม/ พชอ.ต้นแบบ

คณะกรรมการประเมินแผนงาน/โครงการ

- ประเมินแผนงาน /โครงการ พชอ.
- ประเมินกระบวนการ พชอ. ตาม UCCARE+DHS-A



กรอบระยะเวลาการดำเนินงาน

ธ.ค.62

- ประชุม/ประสานงาน
- การประเมิน พชอ. ครั้งที่ 1

ม.ค. 63

- ขับเคลื่อน/เยี่ยมเสริมพลัง

ก.ค.63

- ประเมินโครงการ

การประเมิน ความสำเร็จในการดำเนินงาน พชอ. 63

- 1 มีคำสั่งคณะกรรมการ พชอ. ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ
- 2 การสร้างการมีส่วนร่วมมีการประชุมอย่างน้อย 4 ครั้ง
- 3 วิเคราะห์ สรุป ประเด็นในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามบริบทพื้นที่ อย่างน้อย 2 ประเด็น
- 4 บูรณาการทรัพยากร + แผนพัฒนาคุณภาพชีวิต และสรุปผลการดำเนินงาน ของอำเภอ
- 5 ประเมินตนเองและประเมินจากภายนอก ตามกระบวนการ UCCARE +DHS-A
- 6 วัตรกรรม ผลการดำเนินงาน ตามประเด็นมีความแตกต่างที่ชัดเจน